

广东省市政（检测机构）信用等级评价评分表

申报单位(公章)：								
序号	评价指标	评价指标	标准分	评分标准	备查资料	自评分	评价分	扣分原因
					(现场查阅)			
一	党建工作与企业文化建设 (8分)	1. 党建工作	6	(1) 有组织建设得1分；	设置基层党组织，有组织架构、党员名册等。			
				(2) 有进行思想政治建设得1分；	查看党建理论学习制度，组织民主生活会、党日活动等党的方针政策宣传、学习和落实记录图册。			
				(3) 有设立作风建设、廉洁建设相关规定与记录得1.5分；	查看作风建设、廉洁建设规章制度，凸显党的监督保障作用。			
				(4) 有党员先进模范性教育、活动得1.5分；	党员的示范作用，查看党员学习或实践的文件、活动方案图册等。			
				(5) 有对群众来信、来访进行回答、反馈得1分。	提供有群众来信来访登记和反馈			
		2. 企业文化建设	2	(1) 建立、健全企业文化体系得1分；	查看企业对品牌培育、建设、发展的规划和建章立制情况。			
				(2) 有活动，有支撑保障体系得1分。	提供品牌培育实践的活动内容、具体措施等文件。			
二	基本情况与管理指标 (22分)	1. 企业资质、证照有效性	5	(1) 营业执照或事业单位登记证有效得1分；	提供各项证照（营业执照、资质证书、CMA证书、CNAS证书等）备查			
				(2) CMA证书有效得1分，CNAS证书有效得1分；				
				(3) 建设工程检测资质证书有效得1分；检测能力范围涵盖专项资质（地基、主体结构、钢结构），每具备一个能力得0.5分，最高分得1分。				
		2. 信息化管理	2	(1) 已建立单位网站得0.5分；	查看企业信息化计划制度，信息系统应用、运行资料；软硬件配置、办公管理自动化系统和相关财务票据证明。查看网站网址、微信公众号等。			
				(2) 能及时更新，内容丰富，能有效进行行业或企业宣传得0.5分；				
				(3) 已建立办公自动化系统得0.5分；				
				(4) 运行顺畅得0.5分。				
		3. 管理体系认证	1	有ISO体系认证得1分	提供ISO管理体系认证证书			
		4. 管理、检测技术人员等专业结构配置	4	工程检测技术人员、注册结构师、注册岩土工程师等符合资质管理要求配备，专业结构配置齐全、合理、有效得2分。每增加1名注册结构师或注册岩土工程师加0.5分，最多得2分。	按企业检测资质的要求，对人员的学历证书、职称证书、岗位证书、劳动合同、职工社保等原件进行抽查。			
		5. 设备管理	4	(1) 检测设备按规定及时检校，检定、校准有效期保证率100%得2分；每发现一台/套设备漏检/校必要参数，减0.5分，直至本项减完为止；	现场检查设备的使用情况和校检情况记录			
				(2) 按检测资质规定配备检定、校准、自评合格有效的设备齐全得1分；	现场检查是否配有符合资质规定的设备			
				(3) 设备管理定人、定职、定责得0.5分；	有设立专人专职对设备进行管理，形成相应的责任制度。			
				(4) 设备使用台帐登记和维护记录、使用设备授权文件齐全得0.5分。	检查设备台帐、设备检定、校准后的结果确认记录、使用设备的授权文件、设备的周期检定、校准计划。			

序号	评价指标	评价指标	标准分	评分标准	备查资料	自评分	评价分	扣分原因
					(现场查阅)			
二	基本情况与管理指标 (22分)	6. 企业管理制度	2	建立健全的企业管理规章制度得2分	提供企业制度汇编（经营合同管理、设备采购、财务、人力资源等），装订成册备查。			
		7. 人力资源管理	4	(1) 依法与企业职工签订劳动合同得1分，每发生1人次未签订劳动合同或拖欠、克扣劳动者工资的，扣0.5分；三年累计发生2人次或以上不得分。	提供近三年职工劳动合同、工资支付清单。			
				(2) 按照规定为企业职工投保率100%得1分，每发生1人次未投保的，扣0.5分；三年累计发生2人次或以上不得分。	提供近三年企业职工缴纳社保清单			
				(3) 企业职工继续教育经费达到计税工资总额的1.5%得0.5分，达到2.0%得1分。	提供近三年企业职工参与培训的文件，培训经费支出发票等。			
				(4) 建立合理有效的绩效考核与激励制度得0.5分，有效实施得0.5分。	制定了完善的企业绩效考核与激励的制度			
三	经营能力及财务指标 (10分)	1. 经营状况	3	近三年，企业每年盈利得1分、亏损不得分，最高得3分。	提供近三年年度审计报告			
		2. 缴纳税收情况	4	按规定缴纳税收得2分；近三年内有两年度被评为纳税信用等级B级得1分，如三年内有一年度被评为纳税信用等级A级或三年度被评为纳税信用等级B级得2分。	提供税务机关出具的纳税信用等级证明			
		3. 劳动生产率	3	按企业自有职工计算人均产值达到20万元得1分，每增加10万元加1分，最高加2分。	企业所有职工劳动产生的效率，提供员工花名册和营业收入账册。			
四	质量技术管理 (30分)	1. 样品管理	6	(1) 样品收样、现场检测管理制度和专门的检验验收制度健全得1分。	提供样品收样、现场检测管理制度和专门的检验验收制度。			
				(2) 样品标识清晰、信息齐全、保管规范、流转有序得4分，每发现一项不符合要求扣1分，直至本项减完为止。	现场查看样品张贴标识情况、流转记录。			
四	质量技术管理 (30分)	1. 样品管理	6	(3) 配备留样室得1分，留样管理规范得1分。	提供样品管理和现场检测管理制度、收样、取样台帐、流转记录。 现场查看样品存放室、留样室使用情况。			
		2. 试验检测环境	3	(1) 环境条件满足实验室管理要求得1分；	依据各实验室开展的业务来定			
				(2) 环境条件满足生产安全要求得1分；	现场查看：实验室的噪音、防震、防尘、防腐蚀、防磁与屏蔽等方面的环境条件应符合在室内开展的检测对环境条件的要求，室内采光应利于检测工作的进行。			
				(3) 环境监控记录完整得1分。	环境的监控记录完整			
		3. 原始记录管理	4	(1) 试验检测原始记录信息（含电子数据）及数据记录齐全得2分；	提供原始记录			
				(2) 原始数据可溯源得2分。				
		4. 检测报告管理	10	(1) 有严格的检测报告管理制度得1分；	提供真实的检测报告及检测报告管理制度			
				(2) 报告数据真实、有效、结论准确得6分，每发现一份不符合要求的扣1分，直到本项减完为止；	发现报告检测数据作假即取消申报资格。			
				(3) 有检测报告承诺期限规定得1分，按规定及时出具检测报告得1分；	提供检测报告承诺期限规定文件			
				(4) 授权签字人在授权范围内签发报告的得1分。	授权签字人在授权范围内签发报告的文件			
		5. 数据管理	3	(1) 建立检测信息化管理系统得0.5分；	现场演示：检测办公管理、数据采集、检测监管上传等相关系统；提供管理制度资料；现场检查各项视频管理。			

序号	评价指标	评价指标	标准分	评分标准	备查资料	自评分	评价分	扣分原因
					(现场查阅)			
四	质量技术管理 (30分)	5. 数据管理	3	(2) 按规定要求试验数据有视频监控管理的得0.5分；	现场检查是否按规定要求安装视频监控			
				(3) 检验数据保存后立即向监管系统传输报送得0.5分；	现场检查是否实时向监管系统传输数据			
				(4) 属于自动采集的涉及力值数据，立即自动传输到监管系统得1分；	现场检查自动采集力值数据是否实时向监管系统传输数据			
				(5) 各项监控、管理、维养和职责制度完善得0.5分。	建立完善的监控、管理、维养和职责制度。			
		6. CMA和检测资质的维护	4	(1) 根据行政管理机构的要求按时进行复审和变更(标准、授权签字人、技术负责人、实验室名称、场地等)得2分；每发现一项未在规定日期前变更减0.5分，直至本项减完为止；	现场检查CMA证书、附表及相关变更资料。			
				(2) 按计划定时进行内部审核和管理评审，评审工作规范，评审报告内容完整、真实，改进措施真实有效得2分。	现场检查内审和管理评审报告			
五	竞争力指标 (15分)	1. 技术创新	3	(1) 有技术开发部门得0.5分；	设立技术开发机构，企业有技术管理部门设置、人员配置。			
				(2) 有技术创新规划或年度技术创新措施得0.5分；	提供技术创新的规划和年度技术创新的措施			
				(3) 研发经费投入占企业总产值 $\geq 1\%$ 得2分，每降低0.5%减1分。	提供立项和研发的资金投入、工资表、发票。			
		2. 科技奖、专利	2	(1) 获得国家级科学技术奖每项得2分；广东省级科学技术奖每项得1分。(市政行业类)	提供近三年国家、广东省市政行业类各项获奖证书原件备查。(国家奖项原则上由广东省市政行业协会推荐)			
			3	(2) 获得发明专利每项得1分，获得实用新型专利或软件著作权每项得0.5分。				
		3. 先进(优秀)单位	3	国家级每项得3分；省级每项得2分；市级每项得1分。同一年度只记最高获奖等级。	提供近三年获奖证书原件备查。有效颁发机构为：政府部门；国家、(广东)省、市工会；国家、(广东)省、市市政行业协会。			
		4. 参编规范、标准	1	参编省市政行业协会团体标准每项得0.5分，参编市政类国家级或地方标准制定每项得1分。	提供近三年企业的相关技术和管理标准清单，主编或参编行业标准、协会团标的相关证明资料。			

序号	评价指标	评价指标	标准分	评分标准	备查资料	自评分	评价分	扣分原因
					(现场查阅)			
五	竞争力指标 (15分)	5. 比对试验能力验证	3	按资质参加本协会组织实施的市政材料或现场检测能力验证并取得满意结果得3分，每少参加或不满意一项减0.5分，直至本项减完为止。	提供比对试验结果原件			
六	信用记录指标 (15分)	1. 合法依规经营	2	依照资质证书认定范围开展检测工作得2分；有超资质的检测行为，扣10分。	提供检测报告、资质证书备查。			
		2. 社会公益事业	5	(1) 参与国家和广东省对口援建、扶持、扶贫、支援、乡村振兴活动每项得0.5分，最高得1.5分；	以清单形式呈现近三年参与社会公益事业与和谐社会建设相关资料证明，如证书、收据、企业组织的献血、捐赠活动资料、乡村振兴有代表性的证明材料、媒体报道等备查资料。			
				(2) 参与防洪、防风、内涝、抗震救灾每项得0.5分，最高得1.5分；	以清单形式呈现近三年参与防洪、内涝抢险相关资料文件原件备查。			
				(3) 积极参与广东省市政行业协会组织的社会公益活动，如参与乡村振兴、防洪、防风、内涝、抗震救灾、慈善募捐等，每项得0.5分，最高得2分。	以清单形式呈现近三年参与社会公益事业与和谐社会建设相关资料证明，如证书、收据、企业组织的献血、捐赠活动资料、乡村振兴有代表性的证明材料、媒体报道等备查资料。			
		3. 企业信用建设	3	(1) 有“企业信用建设”方案得2分；	提供企业信用体系的组织架构图，信用建设的制度汇编目录。			
				(2) 有相应的职责和工作人员，开展活动正常，有检查，有落实得1分。	企业信用管理人员配置、职能介绍、有开展活动的材料或相应的图册说明。			
		5. 不良行为记录	5	(1) 没有受行政管理部门行文批评和新闻媒体曝光2.5分；	提供行政管理部门行文批评资料，网络查询未发现相关负面新闻。			
				(2) 未被列入失信被执行人得2.5分，如列入失信被执行人，取消参评资格。	企业未被司法机构列入失信被执行人的情况			
总分			100	得分				

注：1. 各项最高评价得分均不可以超过标准分，同一项目获奖以最高得分计算。

2. 本表中要求提供近三年的证明材料，均为申报年度的前三年。

评价日期：

专家组签名：